

COMPTE-RENDU - COMITÉ DE DIRECTION

du mardi 05 novembre 2019

Présents (par ordre alphabétique) :

Jean-François Allemand, Laura Baron-Ledez, Denis Bernard, Jean-Marc Berroir, Sukhdeep Dhillon, Jean-Michel Isac, François Pétrélis, Jan Troost, Francesco Zamponi

Représentés : François Boulanger représenté par Michel Perault, Vincent Hakim représenté par Christine Gourier

1. Dialogue Objectif Ressources (DOR)

Le 20 novembre se tiendra le DOR du LPENS.

L'objectif de cette réunion sera de présenter aux tutelles les objectifs et les besoins du LPENS et de présenter une vue sur le long terme.

Seront présents pour le LPENS Jean-Marc Berroir, Jean-Michel Isac, Denis Bernard, Jean-François Allemand et Laura Baron-Ledez, et des représentants de chaque tutelle (INP-CNRS, ENS, SU, U-Paris).

→ **Jean-Marc demande aux responsables d'axe de lui envoyer avant le 12 novembre 1 ou 2 slides maximum avec des faits scientifiques marquants.**

Merci de transmettre également une liste des prix, contrats (ANR, ERC..), conférences organisées, publications marquantes... depuis le 1^{er} janvier 2019.

2. Professeurs invités

Denis a recensé toutes les demandes de professeurs invités. Il y en a 20 au total. Une ne semble pas recevable puisqu'elle concerne un agent CNRS qui ne peut sans doute venir chez nous que dans le cadre d'une mission.

Si l'on se fie aux années précédentes, on devrait recevoir entre 10 et 15 mois de scientifiques invités de nos tutelles (CNRS et ENS). En tenant compte des dates de visite souhaitées, Denis a établi 2 listes (les demandes CNRS concernent l'année civile 2020, les demandes ENS concernent l'année universitaire 2020-2021). La première sera transmise rapidement au CNRS où nous avons demandé 10 mois de scientifiques invités.

La seconde sera transmise à l'ENS lors de la prochaine campagne

Les résultats CNRS seront connus en novembre/décembre.

Dans le cas où des demandes ne seraient pas retenues par nos tutelles, le laboratoire les s'efforcera de les financer sur ses ressources propres.

**** CNRS 01/2020-12/2020: [10]**

En ordre aléatoire :

- C. CHAMON [Aron, juin 2020, CNRS]
- A. NAHUM [Bernard, mi.mai-mi.juin 2020, CNRS]
- M. PATERNOSTRO [Bernard, mi.mai-mi.juin 2020, CNRS]
- A. DIONYIOS [Bachas, mai 2020 (?), CNRS]
- N. ITZHAKI [Troost, avril 2020, CNRS]
- B. LI [Ben Amar, juillet 2020, CNRS]
- T. NEUPERT [Regnault, entre mi.mai et mi.juillet 2020, CNRS]
- C. DEAN [Placais, 2020, CNRS/ENS]
- A. TREVES [Monasson, 15.avril_15.mai 2020, CNRS]
- R. NEPOMECHIE [Jacobsen, mi.juin-mi.juillet 2020/mi.dec-mi.janvier 2021, CNRS/ENS]

**** ENS 09/2020-08/2021: [9]**

En ordre aléatoire :

- J. PEACOCK [Kaiser, 2021, ENS]
- T. HOANG, [Bou langer, 2021, ENS]
- A. HARTMANN [Le Doussal (Biroli), sept. 2020 flexible, CNRS/ENS]
- S. TODO [Krauth, mars 2020 ou sept 2020 ou mars 2021, ENS]
- T. WEIGAND, [Amir, mars-avril 2021, ENS]
- T. HATANO [Petrelis, juin 2021, ENS]
- N. MEKAREEYA [Bachas, oct 2020 (?), ENS]
- J. SETHNA [Kurchan, entre aout 2020 et aout 2021, ENS]
- A. VICHI [Paulos, pas de date, ENS]

**** EN SUSPENS : [1]**

- O. BERNE [Gusdorf, 2021, ENS]: membre du CNRS => impossible ??? (donc mission ou autre forme)

3. Rémunération des doctorants

La direction du laboratoire a reçu une demande émanant d'un chercheur pour verser sur ses ressources propres un complément de salaire à un doctorant bénéficiant d'un contrat doctoral. Il existe déjà de très nombreuses disparités de salaires entre les doctorants (le CNRS a par exemple décidé unilatéralement d'augmenter le contrat doctoral de 20% par rapport à celui des universités). Le comité de direction estime qu'il n'est pas opportun d'augmenter ces disparités. Le versement de compléments de salaires permettrait par exemple aux équipes riches de payer d'avantage leurs doctorants, ce qui pourrait introduire une concurrence assez malsaine en interne comme avec les autres laboratoires.

4. Bureaux des doctorants et post-doctorants

Un important travail a été réalisé pour mettre à jour les informations concernant les bureaux occupés par les doctorants et post-doctorants du labo. En particulier, la base de données développée par le service informatique a été mise à jour, avec pour chaque personne le bureau occupé et la date de fin de contrat. Nous avons donc à présent un état des lieux à jour de l'occupation des locaux par les doctorants et post-doctorants, qui nous permettra de mieux gérer l'attribution des bureaux pour les futurs arrivants.

Par ailleurs, même si leurs conditions de travail ne sont pas toujours optimales, tous les doctorants et post-doctorants ont désormais un bureau.

→ pour toute nouvelle arrivée de doctorants ou post-doctorants :

- **il convient d'informer Laura, qui se chargera de proposer un bureau en concertation avec l'encadrant**
- **rappels: la première démarche de tout nouvel arrivant est de se présenter au service RH qui se chargera de l'inscription dans la base, de l'ouverture du compte mail, de la carte multifonctions,... L'anticipation doit être de mise. Ne pas prévenir au dernier moment d'une arrivée !**

5. Candidatures CNRS et JRC

JRC

2 postes JRC sont ouverts au recrutement.

L'un des deux est fléché sur les thématiques scientifiques de Massimo Vergassola (Theoretical Biophysics (research topic: biological physics: from decision theory to navigation)).

L'autre est ouvert à toute thématique, expérimentale ou théorique.

Le président du jury est Michel Brune.

Les autres membres du jury sont : Bruno Andreotti, Jean-François Allemand, Sylvain Nascimbene, Pierre Lesaffre, Massimo Vergassola et Christophe Voisin.

L'appel à candidature est clos (94 candidatures).

Comme l'an passé, les candidatures de théoriciens en physique des hautes énergies et physique statistique (hors biophysique théorique) seront examinées par l'IPM.

Pour l'IPM : il y a un ou deux postes ouverts. L'appel à candidature sera clos le 8 novembre.

CNRS

La question posée est : comment le labo peut/doit il apporter, ou non, son soutien aux candidats ?

Pour la section 02, l'affectation des candidats est faite par l'INP après la phase d'admissibilité, en concertation avec les laboratoires et les candidats. Denis Bernard propose d'inviter les quelques

candidats déclarés admissibles intéressant le laboratoire à venir présenter leurs travaux leurs projets aux membres du LPENS.

→ dès que les dates de la commission 02 seront connues, une semaine sera identifiée pour les auditions des candidats admissibles de façon à ce qu'un grand nombre des membres du laboratoire puissent y assister.

Pour les autres sections, où le candidat propose un projet pour un laboratoire particulier (même s'il est censé en indiquer 2), la question est de savoir comment construire une politique scientifique du LPENS qui ne soit pas décidée par les recrutements effectués par le comité national ? Faut-il définir des thématiques prioritaires et ne construire des projets et avec des candidats au CNRS qu'autour de ces thématiques ? Comment identifier ces thématiques prioritaires ?

La discussion montre qu'il semble souhaitable d'identifier des thématiques prioritaires et de susciter d'excellentes candidatures sur ces thématiques. La définition de ces thématiques prioritaires doit émerger de discussion au sein des axes (c'est un des rôles majeurs des axes tel que nous les avons construits). Sauf candidat et/ou projet exceptionnel(s), les candidats soutenus par le labo (ie, ceux avec qui nous construisons des projets pour le CNRS) devront porter des projets au sein de ces thématiques.

→ il est convenu que d'ici la prochaine réunion du comité (3/12), les axes effectuent un travail préliminaire de définition des thématiques prioritaires. Celles-ci seront discutées par le comité de direction de même que les candidatures potentielles qui auront été identifiées.

6. Divers

RH

Olga Hodges est responsable du service des ressources humaines depuis octobre 2019.

Madame Yefsah a été recrutée en CDD sur les ressources propres du laboratoire et prendra ses fonctions le 1^{er} décembre 2019.

Comme discuté en conseil de laboratoire, Jean-Marc envisage également de recruter une personne en CDD sur les ressources propres du laboratoire pour renforcer le service de gestion financière.

Questionnaire discrimination

Martin Rieu, représentant des doctorants au conseil de laboratoire LPENS, souhaite diffuser à tous les agents du laboratoire un questionnaire anonyme pour recenser les éventuels cas de discrimination/difficultés d'intégration au LPENS.

Les membres du CoDir seront consultés sur celui-ci avant sa diffusion.

Divers

Il n'y aura pas de CoDir le 26/11.

Le prochain CoDir aura lieu le 03/12, et sera axé en priorité sur les domaines prioritaires des axes pour les recrutements CNRS.